



## L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC DÉPARTEMENTAL DU POUR L'ACCUEIL DU HANDICAP ET L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE

### RECRUTE

#### 1 CADRE DE SANTE (H/F)

Ses Établissements et services médico-sociaux– Pôle du bassin minier

Poste ouvert aux titulaires de la fonction publique (Mutation, détachement) et aux contractuels, possibilité d'évolution vers un poste pérenne. Ouverture régulière de concours pour l'accès au statut de la Fonction Publique Hospitalière

#### **Présentation générale de l'établissement**

L'E.P.D.A.H.A.A. (Établissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie) a pour mission l'accompagnement et l'inclusion sociale des enfants et des adultes en situation de handicaps, et des personnes rencontrant des difficultés sociales. L'E.P.D.A.H.A.A. appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

L'autonomie juridique que lui confère son statut conduit à ce que l'établissement dispose de ses propres organes de gouvernance, et tout particulièrement d'un conseil d'administration.

Culture partenariale, dynamique adaptative et inclusive, et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel, l'établissement relevant de la mission de service public.

#### **Présentation du pôle Bassin Minier**

Le pôle du Bassin Minier dispose de 13 établissements médico-sociaux :

- Etablissement et service d'accompagnement par le travail d'Hersin-Coupigny (ESAT)
- Foyer d'Hébergement de Saint en Gohelle – La Résidence
- Foyer de Vie PHV et foyer d'accueil médicalisé PHV de Sains-en-Gohelle – les Iris
- Institut médico-éducatif de Bouvigny-Boyeffles – Bois de Mallanoy (IME)
- Institut médico-éducatif de Bully-les-Mines – Jean Mermoz (IME)
- Institut médico-éducatif de Lens – La Passerelle (IME)
- Institut médico-éducatif de Liévin – Marc Henri DARRAS (IME)

- Service d'accompagnement à la vie sociale SAMSAH de Sains en Gohelle – La Gohelle
- Service accueil de jour d'Hersin Coupigny – Mosaiïque
- Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile (SESSAD) de Liévin – L'Elan
- Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile (SESSAD) d'Hénin-Beaumont – L'Elan
- Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile (SESSAD) de Bully-les-Mines – L'Elan
- Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile (SESSAD) d'Avion – L'Elan

Le cadre de santé assure l'encadrement, l'organisation et la coordination des équipes médicales et paramédicales concourant à l'accompagnement des personnes accueillies au sein des établissements et services du pôle du bassin minier de l'EPDAHAA.

Il/elle garantit la qualité, la continuité, la sécurité et la pertinence des accompagnements, dans le respect du projet d'établissement, des projets personnalisés, des recommandations de bonnes pratiques professionnelles.

Il/elle contribue à la mise en œuvre de la politique institutionnelle, au pilotage des organisations, à la gestion des ressources humaines et à la dynamique qualité du pôle.

### **Missions principales**

- Pilotage et organisation de l'activité
- Organiser, planifier, coordonner et évaluer l'activité des équipes placées sous sa responsabilité.
- Garantir la continuité de l'accompagnement des soins et la qualité de la prise en charge dans le respect des besoins des usagers.
- Être garant de la qualité, de la continuité et de la sécurité des soins et maîtriser le management par la qualité et la démarche projet
- Adapter l'organisation des services aux évolutions des besoins, des ressources et des priorités institutionnelles.
- Assure l'encadrements, l'animation et l'évaluation des professionnels médicaux et paramédicaux
- Élaborer et suivre les plannings (logiciel ELAP), remplacements et ajustements organisationnels.
- Veiller à l'optimisation des moyens humains et matériels.

### Encadrement des équipes

- Animer, encadrer et soutenir les équipes médicales et para médicales.
- Fixer les objectifs, accompagner les pratiques professionnelles et favoriser la montée en compétences.
- Conduire les entretiens professionnels et de formation.
- Identifier les besoins en formation et participer au plan de développement des compétences.
- Prévenir, repérer et gérer les tensions ou conflits au sein des équipes.
- Favoriser la cohésion, la communication interne et la qualité de vie au travail.

### Coordination des accompagnements

- S'assurer de la mise en œuvre et du suivi des projets personnalisés des personnes accompagnées.

- Garantir la coordination entre les dimensions soignantes, éducatives, rééducatives, psychologiques et sociales.
- Veiller à la traçabilité, à la qualité des transmissions et à la circulation de l'information.
- Veille au respect des procédures médicales
- Participer à l'évaluation des besoins des usagers et à l'adaptation des réponses apportées.
- Contribuer à la gestion des situations complexes, urgentes ou à risque.

#### Qualité, gestion des risques et démarche institutionnelle

- Décliner la politique qualité et gestion des risques au sein des structures.
- Veiller à l'application des procédures, protocoles, recommandations de bonnes pratiques et obligations réglementaires.
- Participer aux évaluations internes et externes, audits, plans d'actions et démarches d'amélioration continue.
- Promouvoir la bientraitance, le respect des droits des usagers et la prévention de la maltraitance.
- Participer à la sécurisation des pratiques professionnelles.

#### Participation au projet de pôle et au développement institutionnel

- Contribuer à la mise en œuvre du projet de pôle et des projets d'établissement/service.
- Participer aux réunions d'encadrement, groupes de travail et instances institutionnelles.
- Être force de proposition dans l'évolution des organisations et des modalités d'accompagnement.
- Accompagner les projets transversaux, les changements organisationnels et les coopérations territoriales.
- Développer les partenariats utiles au parcours des personnes accompagnées.

#### Gestion administrative et reporting

- Participer au recueil, à l'analyse et à la transmission des données nécessaires au pilotage.
- Rédiger notes, bilans, comptes rendus et documents de suivi relevant de son champ de compétence
- Veiller à la bonne tenue des dossiers et outils de suivi. (Médiatèam)

#### Activités spécifiques

- Participation à l'astreinte ou à la continuité de l'encadrement, selon l'organisation du pôle.
- Participation au recrutement en lien avec la direction et les RH.
- Contribution aux relations avec les familles, représentants légaux et partenaires extérieurs.
- Appui à la conduite de situations sensibles ou exceptionnelles.

#### Objectifs du poste

- Garantir une organisation efficiente et sécurisée des accompagnements.
- Garantir l'organisation des soins sur les établissements
- Assurer un management de proximité au service des usagers et des professionnels.
- Contribuer à la qualité des prestations délivrées dans les établissements et services.
- Participer à la mise en œuvre des orientations stratégiques du pôle et de l'EPDAHAA.

## **Compétences attendues et souhaitées**

- Avoir le sens des responsabilités et de l'équité
- Avoir le sens du dialogue et des relations humaines
- Être dynamique, disponible et réactif (anticiper, évaluer, proposer, élaborer),
- Être capable d'une adaptation rapide et constructive
- Être capable d'animer un groupe de travail,
- Être force de propositions,
- Faire preuve d'organisation et de discernement,
- Avoir une capacité à rendre compte, esprit de synthèse
- Maîtriser la structuration du management par la qualité
- Maîtriser les outils inhérents à la démarche qualité
- Travailler en partenariat avec les différents acteurs, être l'intermédiaire entre les différents corps de métier
- Travailler avec méthode et rigueur professionnelle
- Faire preuve d'intérêt et d'implication dans l'évolution des prises en soin des patients hospitalisés
- Être capable d'adaptation dans les remplacements entre collègues
- Savoir être dans le respect de chacun
- Optimiser les moyens humains et logistiques mis à disposition
- Être capable de se positionner
- Maîtriser les cadres de fonctionnement et les maquettes organisationnelles
- Être capable de négocier et argumenter
- Être capable de gérer les conflits
- Maîtrise de soi
- S'inscrire dans un collectif soignant

## **Savoir-faire :**

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle
- Sens de l'organisation
- Sens de l'observation.

## **Compétences requises**

- Diplôme initial dans le champ paramédical, sanitaire, médico-social ou socio-éducatif.

- Expérience en encadrement ou coordination souhaitée.
- Expérience dans le secteur médico-social fortement appréciée.
- Permis B

### **Conditions d'emploi**

- Prise de fonctions dès que possible
- CDD d'un an, renouvelable.
- Exercice plusieurs structures du pôle du bassin minier.
- Déplacements possibles entre les sites.
- Horaires adaptés aux nécessités de service.
- Disponibilité requise en fonction des contraintes organisationnelles et des situations rencontrées.
- Participation possible aux astreintes de cadre ou dispositifs de continuité d'encadrement.
- Rémunération sur la base de la grille indiciaire de la Fonction publique hospitalière et régime indemnitaire lié au grade.

**Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à l'adresse mail suivante :**

**[m.sergi@epdahaa.fr](mailto:m.sergi@epdahaa.fr)**