



## L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL POUR L'ACCUEIL DU HANDICAP ET L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE RECRUTE

Un(e) Assistant(e) Socio-Educatif(ve) – Emploi d'Eduteur(trice) spécialisé(e)

Affecté(e) au C.H.R.S. de la Côte d'Opale - Boulogne

**Poste vacant ouvert** aux titulaires de la fonction publique (Mutation, détachement) et aux contractuels : CDD 6 mois renouvelable, possibilité d'évolution vers un poste pérenne. Ouverture régulière de concours pour l'accès au statut de la Fonction Publique Hospitalière

**L'E.P.D.A.H.A.A. (Établissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie)** a pour mission l'accompagnement et l'inclusion sociale des enfants et des adultes en situation de handicaps, et des personnes rencontrant des difficultés sociales. L E.P.D.A.H.A.A. appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

L'autonomie juridique que lui confère son statut conduit à ce que l'établissement dispose de ses propres organes de gouvernance, et tout particulièrement d'un conseil d'administration.

Culture partenariale, dynamique adaptative et inclusive, et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel, l'établissement relevant de la mission de service public.

### **Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (C.H.R.S.).**

Le C.H.R.S. a pour mission d'assurer l'accueil, le logement, l'accompagnement et l'insertion sociale des personnes ou familles connaissant de graves difficultés en vue de les aider à accéder ou à recouvrer leur autonomie personnelle et sociale. Il s'agit notamment de victimes de violence, de personnes confrontées à l'alcoolisme et aux toxicomanies ...

### **Votre objectif :**

Concevoir, conduire et coordonner des actions éducatives et sociales globales des personnes (présentant des déficiences physiques, psychiques et mentales), des groupes ou des familles en difficulté dans le développement de leurs capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration ou d'insertion.

### **Vos principales missions :**

- Concevoir, conduire et évaluer un projet individuel dans le but de construire des parcours d'accompagnement fluides, cohérents et inclus dans le milieu ordinaire
- Animer et développer le réseau partenarial en réponse aux besoins des usagers afin de promouvoir l'inclusion
- Accueillir, évaluer, orienter et accompagner l'utilisateur dans la prise en compte de ses difficultés dans une démarche bienveillante et bienveillante
- Coordonner des programmes, des projets, des activités en lien avec le projet d'établissement ou de service et les autres membres de l'équipe
- Guider et conseiller les autres membres de l'équipe ou les partenaires sur les aspects relatifs à son domaine d'activité
- Gérer, traiter et transmettre les données / informations (recherche, recueil, analyse, priorisation, rédaction, diffusion, classement, suivi)

### **Pré requis :**

Diplôme d'état d'éducateur spécialisé

Permis B souhaité

### **Conditions d'emploi :**

Jusqu'à 20 jours de RTT pour 39H hebdomadaire

25 jours de congés et 3 jours supplémentaires sous réserve de remplir les conditions d'attribution

Rémunération sur la base de la grille indiciaire de la Fonction publique hospitalière et régime indemnitaire lié au grade.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le **21 mai 2026** dernier délai à l'attention de Monsieur Jacky BIALECKI, Adjoint de direction du développement RH, parcours professionnels et politiques sociales : [j.bialecki@epdahaa.fr](mailto:j.bialecki@epdahaa.fr)