L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL POUR L'ACCUEIL DU HANDICAP ET L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE RECRUTE :

Un Cadre Socio-Educatif (H/F)
Temps Complet
Poste Vacant pour Remplacement

Affecté(e) au CHRS Le Denacre - Wimille / Dispositifs dédiés à l'accompagnement des personnes victimes de violences conjugales et intrafamiliales « La Ferté » et l'accueil de jour à tire d'ailes
Pôle Territoire Maritime

Poste ouvert aux titulaires de la fonction publique (Mutation, détachement) et aux contractuels : CDD 12 mois renouvelable, possibilité d'évolution vers un poste pérenne. Ouverture régulière de concours pour l'accès au statut de la Fonction Publique Hospitalière.

Présentation Générale de l'Établissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et de l'Accompagnement vers l'Autonomie

L'E.P.D.A.H.A.A. (Établissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie) a pour mission l'accompagnement et l'inclusion sociale des enfants et des adultes en situation de handicaps, et des personnes rencontrant des difficultés sociales. L E.P.D.A.H.A.A. appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

L'autonomie juridique que lui confère son statut conduit à ce que l'établissement dispose de ses propres organes de gouvernance, et tout particulièrement d'un conseil d'administration.

Culture partenariale, dynamique adaptative et inclusive, et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel, l'établissement relevant de la mission de service public.

Le CHRS « Le Denacre »

Le CHRS « Le Denacre » a une capacité d'accueil de 41 places, réparties sur deux modalités d'hébergement.
Un premier site, situé à Wimille, en zone périurbaine à vocation touristique, qui regroupe 20 personnes au sein de différentes formes d'hébergement : studios individuels, chambres individuelles et chambres collectives.
Les 21 places restantes sont réparties au sein de logement diffus situés à Boulogne-sur-Mer.
L'établissement assure une ouverture continue tout au long de l'année.
L'accompagnement des personnes accueillies repose sur une présence éducative quotidienne, complétée par un dispositif de veille nocturne. Le CHRS garantit un accueil inconditionnel, accessible

24 heures sur 24, à la suite d'une orientation effectuée par l'antenne du SIAO de Boulogne-sur-Mer ou pas le biais du 115.

Public accueilli
Le CHRS accueille un public masculin en situation d'exclusion sociale. Les problématiques rencontrées sont variées :

- Difficultés financières,
- Problèmes de santé et de santé mentale,
- Addictions,
- Insertion professionnelle et sociale
- Isolement et marginalité.

Missions
LE CHRS a pour objectif de favoriser la reconstruction sociale et l'accès à l'autonomie à travers un hébergement temporaire et un accompagnement personnalisé.

Les missions se déclinent autour de quatre axes :

- Accueil et hébergement,
- Accompagnement social global,
- Insertion professionnelle et sociale,
- Développement de l'autonomie.

Equipe
L'accompagnement est assuré par une équipe pluridisciplinaire composée de travailleurs sociaux, de veilleurs de nuit et d'un agent d'entretien.

Les dispositifs dédiés à l'accompagnement des personnes victimes de violences conjugales et intrafamiliales
Le dispositif des violences conjugales et intrafamiliales dispose d'un accueil de jour et d'un dispositif d'hébergement.

L'accueil de jour « A tire d'ailes »
L'accueil de jour est ouvert du lundi au vendredi de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00, sauf jour férié. Les permanences des professionnels permettent d'accueillir et d'accompagner les personnes victimes de violences conjugales et intrafamiliales.

Les missions
L'accueil de jour a pour mission d'offrir aux personnes victimes de violences conjugales et intrafamiliales un espace d'écoute, d'information, de soutien et d'accompagnement dans un cadre sécurisant et confidentiel. Il vise à :

- Accueillir, écouter et soutenir les victimes sans jugement.
- Evaluer les situations des dangers et identifier les besoins.
- Informer sur les droits et les dispositifs de protection existants.
- Accompagner dans les démarches administratives et sociales.

- Orienter vers les partenaires et les dispositifs adaptés.
- Rompre l'isolement et favoriser la reprise de confiance et l'autonomie.

Le dispositif d'hébergement « La Ferté »

Le dispositif « La Ferté » dispose de 37 places d'hébergement pour l'accueil de personnes ou familles victimes de violences conjugales et intrafamiliales. Le public est orienté à la suite d'une évaluation effectuée par l'accueil de jour « A Tire d'Ailes », l'antenne SIAO de Boulogne sur Mer ou le 115.
Les places sont réparties au sein de logements semi-collectifs pour l'accueil des dames seules et de logements individuels pour l'accueil de familles. Les logements sont dispatchés dans la ville de Marquise et de Saint-Martin les Boulogne.

Les missions

Le dispositif d'hébergement a pour objectif de mettre à l'abri les personnes victimes de violences conjugales et intrafamiliales, seules ou accompagnées de leurs enfants.
Il vise à :

- Assurer une mise en sécurité dans un environnement protecteur.
- Evaluer les risques et prévenir les situations de danger.
- Proposer un accompagnement social global et individualisé.
- Favoriser l'accès aux droits et aux dispositifs de protection.
- Prendre en compte les besoins et la protection des enfants.
- Accompagner la reconstruction personnelle et sociale.
- Favoriser l'accès à un logement pérenne et le retour à l'autonomie.

L'accueil de jour et le dispositif d'hébergement s'inscrivent dans une démarche complémentaire visant à proposer une réponse adaptée aux besoins et aux situations des victimes.

Equipe

L'accompagnement de ces deux dispositifs est assuré par une équipe pluridisciplinaire composée d'une assistante de service social, d'une éducatrice spécialisée et d'accompagnantes éducatives et sociales.

Objectifs de la fonction recherchée :

Planifier, organiser, piloter et contrôler les réalisations d'une équipe socio-éducative ou médico-sociale pluridisciplinaire, en lien avec le projet d'établissement (en activités : coordination de projets, relations multiservices, relations extérieures).

Le professionnel sera également amené à assurer des périodes d'astreinte, selon un planning défini par l'établissement, afin de garantir la continuité de service et la réponse aux situations nécessitant une intervention en dehors des horaires habituels de fonctionnement.

Principales missions du poste :

- Recenser et analyser les besoins des utilisateurs (usagers, partenaires),
- Conseiller/apporter son expertise aux décideurs concernant la stratégie, les projets, les activités dans son domaine,
- Définir et mettre en œuvre le projet de service, en adéquation avec les besoins du public accompagné,

- Assurer le management, la gestion et le développement des personnels,
- Piloter les prestations du service en lien avec son domaine d'activité et l'évolution des politique publiques,
- Gérer, coordonner et optimiser les ressources allouées relatives à son domaine d'activité en collaboration avec l'équipe administrative.

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- Titulaire du CAFERUIS, et/ou d'un diplôme d'état éducatif pour les faisant fonction Assistant de service social (ASS), Educateur Technique Spécialisé (ETS) Educateur Spécialisé (ES) Educateur de Jeunes Enfants (EJE).
- Expérience significative sur un poste d'encadrement.
- Connaissance du secteur public (souhaité).
- Permis B.

Qualités professionnelles/relationnelles requises :

- Disponibilité et autonomie,
- Organisation et rigueur,
- Capacité d'analyse,
- Qualités relationnelles et management bienveillant,
- Capacité à gérer les priorités et à réaliser plusieurs tâches en parallèle,
- Bienveillance et souci du service public.

Type de contrat :

- Forfait jour - 19 RTT Rémunération en référence aux grilles indiciaires de la fonction publique hospitalière (incluant le Complément de Traitement Indiciaire).
- Jusqu'à 25 jours de congés et 3 jours supplémentaires sous réserve de remplir les conditions d'attribution.
- Organisation du travail flexible, avec la possibilité de télétravail selon les nécessités de service et l'organisation interne, politique active de formation et d'accompagnement au développement des compétences, participation aux frais de transport en commun et/ou forfait mobilité durable pour les agents utilisant le vélo, accès à une offre variée du comité des œuvres sociales (CGOS) : loisirs, action sociale, avantages divers, engagement en faveur de l'environnement, de l'inclusion des personnes en situation de handicap et de l'égalité professionnelle femmes/hommes.
- Rémunération sur la base de la grille indiciaire de la Fonction publique hospitalière et régime indemnitaire lié au grade.
- Poste à pourvoir à partir du **13/11/2026**.

Votre candidature (CV et lettre de Motivation) est à adresser par mail avant le **13/12/2026** à :
recrutement@epdahaa-epdef.fr