



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL POUR L'ACCUEIL DU HANDICAP ET L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE RECRUTE

Un(e) Cadre Socio-Educatif(ve)

Affecté(e) aux dispositifs migratoires (Plan Grand Froid – Prise en charge humanitaire des personnes naufragées ou interceptées lors des tentatives de traversées maritimes – dispositif d'hébergement « l'Escale ») et aux Intervenantes Sociales en zone commissariat et gendarmerie

Poste ouvert aux Cadres socio-éducatif(ve)s titulaires ainsi qu'aux Assistant(e)s socioéducatif(ve)s faisant fonction de Cadre socio-éducatif(ve)

Poste ouvert aux titulaires de la fonction publique (Mutation, détachement) et aux contractuels : CDD 12 mois renouvelable, possibilité d'évolution vers un poste pérenne. Ouverture régulière de concours pour l'accès au statut de la Fonction Publique Hospitalière

L'E.P.D.A.H.A.A. (Établissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie) a pour mission l'accompagnement et l'inclusion sociale des enfants et des adultes en situation de handicaps, et des personnes rencontrant des difficultés sociales. L E.P.D.A.H.A.A. appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière. L'autonomie juridique que lui confère son statut conduit à ce que l'établissement dispose de ses propres organes de gouvernance, et tout particulièrement d'un conseil d'administration.

Culture partenariale, dynamique adaptative et inclusive, et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel, l'établissement relevant de la mission de service public.

Le Plan Grand Froid, est un dispositif destiné à la mise à l'abri des migrants de Calais. La gestion du dispositif destiné à l'accueil des hommes majeurs isolés. L'accueil s'effectue au sein des hangars situés rue des Huttes à Calais, spécialement aménagés à cet effet.

Le déclenchement du dispositif est limité à la période hivernale, soit du 1er novembre au 31 mars de chaque année. Sa mise en œuvre relève de la décision du préfet du Pas-de-Calais.

Le dispositif de prise en charge humanitaire des personnes naufragées ou interceptées lors des tentatives de traversées maritimes, est déclenché uniquement par la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS).

L'EPDAHAA intervient sur l'ensemble du littoral du Pas-de-Calais, 24h/24 7jours/7, à plusieurs niveaux en fonction du contexte et des demandes des services de l'Etat : Accompagnement dans les bus pour les transferts en CAES ; Transport à l'Escale ou vers d'autres centres d'hébergement ; Soutien aux autres partenaires sur le terrain dans le cadre de certaines interventions ; Appui logistique (nourriture, vêtements, etc.).

L'Escale, est un dispositif d'hébergement, situé à Marquise, qui dispose d'une capacité d'accueil de 40 places. Il est réservé aux femmes seules et aux familles. L'accueil est prévu pour des personnes naufragées ou interceptées lors de traversées maritimes, ainsi que pour des personnes orientées par les services de l'État dans le cadre des opérations de mise à l'abri.

Les intervenants sociaux en zone commissariat et gendarmerie (ISCG), sont mis à disposition par l'EDPAHAA au sein du commissariat de Boulogne sur mer et des gendarmeries de la Communauté d'Agglomération du Boulonnais et des Communautés de Communes de Desvres/Samer et de la Terre des deux Caps.

Cette mise à disposition permet d'assurer une prise en charge sociale de la personne en parallèle au traitement judiciaire.

Les ISCG assurent des missions d'accompagnement et d'information auprès des victimes, des mises en cause et des personnes vulnérables.

En ce qui concerne le public mineur, les intervenants sociaux représentent un atout dans la prévention de la délinquance juvénile.

Votre objectif :

Planifier, organiser, piloter et contrôler les réalisations d'une équipe socio-éducative ou, en lien avec la convention cadre signée avec la DDETS et les procédures qui en découlent et les obligations liées à l'appel à projet sur la mise à disposition des ISCG.

Vos principales missions :

- Recenser et analyser les besoins des utilisateurs (usagers, partenaires)
- Conseiller/apporter son expertise aux décideurs concernant la stratégie, les projets, les activités dans son domaine
- Définir et mettre en œuvre le projet de service, en adéquation avec les besoins du public accompagné
- Assurer le management, la gestion et le développement des personnels
- Piloter les prestations du service en lien avec son domaine d'activité et l'évolution des politiques publiques
- Gérer, coordonner et optimiser les ressources allouées relatives à son domaine d'activité en collaboration avec l'équipe administrative

Pré requis :

Titulaire du CAFERUIS

Expérience significative sur un poste d'encadrement. Permis B (déplacement à prévoir sur les établissements du Pôle).

Conditions d'emploi :

Forfait jour - 19 RTT

25 jours de congés et 3 jours supplémentaires sous réserve de remplir les conditions d'attribution

Une organisation flexible de par la spécificité des dispositifs, avec la possibilité de télé travailler en fonction des nécessités et de l'organisation du service

Rémunération sur la base de la grille indiciaire de la Fonction publique hospitalière et régime indemnitaire lié au grade.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 11 mai 2026 à l'attention de Monsieur Jacky BIALECKI, Adjoint de direction du développement RH, parcours professionnels et politiques sociales : j.bialecki@epdahaa.fr